6LIBERA

OSSERVATORIO CONTRO MOLESTIE
E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

MOLESTIE SESSUALI SUL LAVORO: COSA PENSANO I MANAGER DI AZIENDA

Indagine dell'Osservatorio relativa
al quadrimestre luglio-ottobre 2023

6libera.org

6LIBERA

OSSERVATORIO CONTRO MOLESTIE
E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

12.5%
manager che dichiarano di **essere a conoscenza** delle molestie sessuali avvenute nella propria azienda

8.3%
manager **incerti** se episodi rilevati configurino vere e proprie condotte illecite

80%
manager che dichiarano che gli episodi rilevati sono relativi all'**ultimo anno**

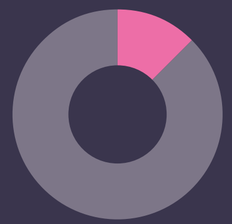
6libera.org

Periodo indagine: Luglio-Ottobre 2023

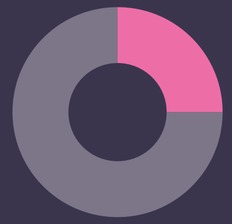
6LIBERA

OSSERVATORIO CONTRO MOLESTIE
E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

16.7%
manager che si sono limitati a riferire al molestatore di **aver sbagliato verbalmente**



12.5%
manager che dichiarano di non essere stato necessario **far nulla**



25%
manager che hanno ritenuto di intervenire in azienda ma **solo** di suggerire alla vittima di **rivolgersi alle autorità**

6libera.org

Periodo indagine: Luglio-Ottobre 2023

6LIBERA

OSSERVATORIO CONTRO MOLESTIE
E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

In riferimento alla conoscenza di episodi accaduti nelle proprie aziende molti manager hanno affermato:

> *Non trattandosi di molestie sessuali serie (solo battute potenzialmente 'pesanti'), non è stato necessario prendere provvedimenti irrevocabili, tuttavia è stato un segnale di* ***decadenza sociale diffusa***

6libera.org

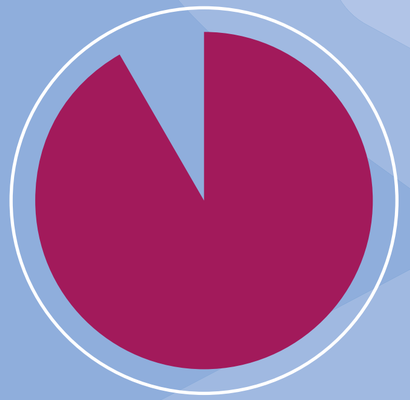
Periodo indagine: Luglio-Ottobre 2023

6LIBERA

OSSERVATORIO CONTRO MOLESTIE
E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

“catcalling”

La parola catcalling nomina una serie di atti (complimenti non richiesti, commenti volgari indirizzati al corpo della vittima o al suo atteggiamento, comprendente anche fischi e strombazzate dall’auto, domande invadenti, offese e perfino insulti veri e propri) che, in quanto ritenuti espressione di una mentalità sessista e svalutante, costituiscono un tipo specifico di molestia sessuale e costituiscono una forma di reato.



91.7%

In via di principio i manager intervistati ritengono il “catcalling” nei luoghi di lavoro da evitare perché inopportuno

6libera.org

Periodo indagine: Luglio-Ottobre 2023